

# **POSTUPAK UNUTRAŠNJE UZBUNJIVANJA**

## 1. UVOD

Ovaj dokument reguliše postupak unutrašnjeg uzbunjivanja, prava Uzbunjivača, obaveze Intesa Leasing Beograd (u daljem tekstu: Lizing) u pogledu uzbunjivanja, kao i druga pitanja od važnosti za uzbunjivanje i zaštitu Uzbunjivača. Ovaj dokument predstavlja opšti akt kojim se reguliše postupak unutrašnjeg uzbunjivanja u smislu Zakona o zaštiti uzbunjivača.

## 2. REFERENTNA DOKUMENTA

Pravila koja zahtevaju usvajanje opšteg akta o postupku unutrašnjeg uzbunjivanja su:

- Zakon o zaštiti uzbunjivača
- Pravilnik o načinu unutrašnjeg uzbunjivanja, načinu određivanja ovlašćenog lica kod poslodavca, kao i drugim pitanjima od značaja za unutrašnje uzbunjivanje kod poslodavca koji ima više od deset zaposlenih.

## 3. ZNAČENJE POJEDINIH POJMOVA

**Unutrašnje uzbunjivanje** - otkrivanje informacija koje se odnose na kršenje eksterne regulative i unutrašnjih pravila (politike, pravilnici, procedure) od strane zaposlenih, kršenje ljudskih prava, kao i otkrivanje informacija o opasnostima po bezbednost, javno zdravlje, životnu sredinu i sprečavanje štete većih razmera. Naročito, ali ne ograničavajući se na navedeno, unutrašnje uzbunjivanje se odnosi na:

- a) Kršenja nacionalnih propisa, kao što su: i) administrativna, računovodstvena, građanska ili krivična dela; ii) nezakonito ponašanje ili narušavanja modela organizacije i upravljanja;
- b) Kršenja nacionalnih propisa koji se tiču više sektora, kao što su, na primer: javni ugovori, usluge, proizvodi i finansijsko tržište, sprečavanje pranja novca i finansiranje terorizma, zaštita životne sredine, zaštita potrošača, zaštita privatnog života, zaštita ličnih podataka i bezbednost mreža i računarskih sistema;
- c) Kršenja nacionalnih pravila koja štete finansijskim interesima zemlje ili unutrašnjem tržištu ili koja ugrožavaju odredbe nacionalnih akata u navedenim sektorima (npr. ponašanje koje se može pripisati nedozvoljenim radnjama);
- d) Sva kršenja pravila koja regulišu poslovnu aktivnost, u skladu sa pravilima Intesa Sanpaolo Grupe, odnosno bilo koje kršenje koje se odnosi na lizing transakcije (npr. prodaja lizing proizvoda ili usluga, odobravanje finansiranja putem lizinga), finansijske aktivnosti, kao i bilo koja povreda u vezi sa aktivnostima koje su u vezi sa lizingom ili se vrše od strane lizinga (kao što su učešća u kapitalu) može takođe biti predmet unutrašnjeg uzbunjivanja.
- e) Svaki prekršaj koji se odnosi na interne politike i/ili procedure Lizinga, kao što su "Poslovni kodeks", Politika "Smernice za sprečavanje korupcije", pravila koja se odnose na nabavku, transparentnost u promovisanju proizvoda i usluga, kao i upravljanje poklonima i troškovima društva;
- f) Svako ponašanje koje dovodi do sukoba interesa, a proističe od nepoštovanja pravila i kontrolnih procedura u takvim situacijama (npr. sukob interesa zaposlenog u lizing transakciji kod koje postoji lični interes).

**Uzbunjivač** - fizičko lice koje otkriva informacije o nedozvoljenoj aktivnosti u vezi sa svojim radnim angažovanjem, (radni odnos, rad van radnog odnosa, volontiranje i svaki drugi faktički rad za Lizing), postupkom zapošljavanja, poslovnom saradnjom i pravom vlasništva na privrednom društvu. Primera radi, uzbunjivačima se smatraju:

- Zaposleni ili samozaposleni radnici koji rade ili su radili za Lizing;
- Profesionalni saradnici;
- Radnici ili spoljni saradnici, koji isporučuju robu ili usluge ili izvode radove za treća lica i obavljaju ili su obavljali svoj posao za Lizing;
- Honorarni saradnici i konsultanti koji rade ili su radili za Lizing;
- Volonteri i pripravnici (plaćeni i neplaćeni);
- Lica sa administrativnim, kontrolnim ili nadzornim funkcijama ili lica koja predstavljaju osnivača (Banku) ili Matično društvo (dalje: „Predstavnic“).

**Štetna radnja** - svako činjenje ili nečinjenje u vezi sa uzbunjivanjem kojim se uzbunjivaču ili licu koje ima pravo na zaštitu kao uzbunjivač ugrožava ili povređuje pravo, odnosno kojim se ta lica stavljaju u nepovoljniji položaj.

**Lice ovlašćeno za prijem informacija i vođenje postupka** - lice koje je ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem (u daljem tekstu: Ovlašćeno lice).

**Ovlašćeni organ** - organ Republike Srbije, teritorijalne autonomije ili jedinice lokalne samouprave, ili nosilac javnih ovlašćenja nadležan da postupa po informaciji kojom se vrši uzbunjivanje, u skladu sa zakonom.

## 4. POSTUPAK UZBUNJIVANJA

### 4.1. Dostavljanje informacije

Postupak unutrašnjeg uzbunjivanja započinje dostavljanjem informacije Ovlašćenom licu.

Ovlašćeno lice u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem je Vladimir Filipović, direktor Odeljenja pravnih i opštih poslova, kao primarni kontakt.

Informacija se može dostaviti:

1. U pisanom obliku:
  - Elektronskom poštom na i-mejl adresu: [ilb.uzbunjivanje1@intesaleasing.rs](mailto:ilb.uzbunjivanje1@intesaleasing.rs), Samo u slučaju kada uzbunjivač smatra da bi, zbog prirode informacije, Odeljenje pravnih i opštih poslova moglo potencijalno da bude u sukobu interesa, informacija se alternativno upućuje na mejl adresu [ilb.uzbunjivanje2@intesaleasing.rs](mailto:ilb.uzbunjivanje2@intesaleasing.rs).
  - Neposrednom predajom pismena
  - Običnom ili preporučenom pošiljkom na poštansku adresu:  
N/R Lica ovlašćenog za prijem informacije vođenje postupka u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem na poštansku adresu sedišta privrednog društva  
Milentija Popovića 7b  
11070 Novi Beograd
2. Usmeno uz sastavljanje zapisnika o informaciji

Obične i preporučene pošiljke na kojima je označeno da se upućuju Ovlašćenom licu ili na kojima je vidljivo na omotu da se radi o informaciji u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem može da otvori samo lice ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem.

Informacija može da sadrži potpis uzbunjivača i podatke o uzbunjivaču.

Ovlašćeno lice je, u okviru svojih ovlašćenja, dužno da postupa i po anonimnim obaveštenjima u vezi sa informacijom.

#### **4.2. Prijem informacije**

Ovlašćeno lice dužno je da prilikom prijema informacije obavesti Uzbunjivača da njegov identitet može biti otkriven nadležnom organu, ako bez otkrivanja identiteta Uzbunjivača ne bi bilo moguće postupanje tog organa, kao i da ga obavesti o merama zaštite učesnika u krivičnom postupku.

Po prijemu informacije Ovlašćeno lice je dužno da sačini potvrdu o prijemu informacije koja mora sadržati:

- kratak opis činjeničnog stanja o informaciji u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem;
- datum, vreme, mesto i način dostavljanja informacije u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem;
- broj i opis priloga podnetih uz informaciju o unutrašnjem uzbunjivanju;
- podatke o tome da li uzbunjivač želi da podaci o njegovom identitetu ne budu otkriveni;
- podatke o poslodavcu; potpis lica ovlašćenog za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem.

Potvrda o prijemu informacije u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem može sadržati potpis uzbunjivača i podatke o uzbunjivaču, ukoliko on to želi.

Pod datumom / vremenom prijema informacije podrazumeva se:

- datum neposredne predaje pismena ili usmene dostave informacije;
- datum predaje pošiljke pošti u slučaju preporučene pošiljke;
- datum prijema u slučaju obične pošiljke;
- vreme naznačeno u potvrdi o prijemu elektronske pošte.

Potvrda o prijemu informacija u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem se dostavlja Uzbunjivaču ukoliko za to postoje uslovi (za anonimnog uzbunjivača ova obaveza ne postoji), dok se drugi primerak čuva u arhivi Ovlašćenog lica.

#### **4.3. Uzbunjivanje ako su u informaciji sadržani tajni podaci**

Informacija može da sadrži tajne podatke.

Pod tajnim podacima iz stava 1. ovog člana smatraju se podaci koji su u skladu sa propisima o tajnosti podataka prethodno označeni kao tajni.

Ako su u informaciji sadržani tajni podaci uzbunjivač je dužan da se prvo obrati Ovlašćenom licu, a ako se informacija odnosi na Ovlašćeno lice, informacija se podnosi Upravnom odboru.

U slučaju da poslodavac nije u roku od 15 dana postupio po informaciji u kojoj su sadržani tajni podaci, odnosno ako nije odgovorio ili nije preduzeo odgovarajuće mere iz svoje nadležnosti, uzbunjivač se može obratiti ovlašćenom organu.

Izuzetno od stava 3. ovog člana, u slučaju da se informacija odnosi na člana Upravnog odbora, informacija se podnosi ovlašćenom organu.

Ako su u informaciji sadržani tajni podaci, uzbunjivač ne može uzbuniti javnost, ako zakonom nije drugačije određeno.

Ako su u informaciji sadržani tajni podaci, uzbunjivač i druga lica su dužni da se pridržavaju opštih i posebnih mera zaštite tajnih podataka propisanih zakonom koji uređuje tajnost podataka.

#### **4.4. Postupanje po primljenoj informaciji**

Ovlašćeno lice je dužno da postupi po informaciji bez odlaganja, a najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema informacije.

U zavisnosti od karaktera primljene informacije (vrsta događaja, umešana lica), Ovlašćeno lice preduzima radnje u cilju provere informacije i otklanjanja posledica štetnih radnji nastalih u vezi sa primljenom informacijom. Prilikom preduzimanja radnji, Ovlašćeno lice postupke može sprovoditi samostalno ili u saradnji sa organizacionim delovima koji su nadležni za kontrolu poslovnih aktivnosti u Lizingu (Sektor za upravljanje proizvodima i prodaju, Sektor za finansije, planiranje i operativne poslove) poštujući pri tome princip zaštite identiteta Uzbunjivača.

Tokom trajanja postupka, Ovlašćeno lice je u obavezi da po zahtevu Uzbunjivača pruži obaveštenje o toku i radnjama preduzetim u postupku, obezbedi uvid Uzbunjivaču u sve spise predmeta, kao i da mu omogući da prisustvuje radnjama u postupku.

Ukoliko se tokom sprovođenja postupka, a u cilju provere informacije uzimaju izjave od lica koja imaju saznanja o informaciji, o tome se sačinjava zapisnik. Lice koje daje izjavu ima pravo da stavi prigovor na sadržinu zapisnika.

Po okončanju postupka sastavlja se izveštaj o preduzetim radnjama u postupku o informaciji u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem i predlažu se mere otklanjanja uočenih nepravilnosti i posledica štetne radnje nastalih u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem. Izveštaj se dostavlja Uzbunjivaču. Uzbunjivač se može izjasniti na isti.

Ovlašćeno lice je u obavezi da obavesti Uzbunjivača o konačnom ishodu postupka po njegovom okončanju a ne kasnije od 15 dana od dana okončanja.

#### **4.5. Zaštita uzbunjivača**

Ovlašćeno lice je dužno da štiti podatke o ličnosti uzbunjivača, odnosno podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet uzbunjivača, osim ako se uzbunjivač ne saglasi sa otkrivanjem tih podataka, a u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti.

Svako lice koje sazna podatke na osnovu kojih se može otkriti identitet Uzbunjivača, dužno je da štiti te podatke. Podaci na osnovu kojih se može otkriti identitet Uzbunjivača, ne smeju

se saopštiti licu na koje se ukazuje u informaciji, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano.

Ako je u toku postupka neophodno da se otkrije identitet Uzbunjivača, Ovlašćeno lice je dužno da o tome, pre otkrivanja identiteta, obavesti Uzbunjivača.

Lizing neće činjenjem ili nečinjenjem staviti uzbunjivača u nepovoljniji položaj u vezi sa uzbunjivanjem, a naročito ako se nepovoljniji položaj odnosi na: zapošljavanje, sticanje svojstva pripravnika ili volontera; rad van radnog odnosa; obrazovanje; osposobljavanje ili stručno usavršavanje; napredovanje na poslu, ocenjivanje, sticanje ili gubitak zvanja; disciplinske mere i kazne; uslove rada; prestanak radnog odnosa; zaradu i druge naknade iz radnog odnosa; učešće u dobiti poslodavca; isplatu nagrade i otpremnine; raspoređivanje ili premeštaj na drugo radno mesto; nepreduzimanje mera radi zaštite zbog uznemiravanja od strane drugih lica; upućivanje na obavezne zdravstvene preglede ili upućivanje na preglede radi ocene radne sposobnosti.

Uzbunjivač ima pravo na zaštitu u skladu sa Zakonom o zaštiti uzbunjivača, ako:

- izvrši uzbunjivanje na način propisan zakonom;
- otkrije informaciju u roku od jedne godine od dana saznanja za izvršenu radnju zbog koje vrši uzbunjivanje, a najkasnije u roku od deset godina od dana izvršenja te radnje;
- bi u trenutku uzbunjivanja, na osnovu raspoloživih podataka, u istinitost informacije, poverovalo lice sa prosečnim znanjem i iskustvom kao i uzbunjivač.

Pravo na zaštitu kao Uzbunjivač imaju i druga lica prema kojima je preduzeta štetna radnja po osnovu dostavljene informacije, a u skladu sa Zakonom o zaštiti uzbunjivača.

Uzbunjivač prema kome je preduzeta štetna radnja u vezi sa uzbunjivanjem ima pravo na sudsku zaštitu. Sudska zaštita se ostvaruje podnošenjem tužbe za zaštitu u vezi sa uzbunjivanjem nadležnom sudu, u roku od šest meseci od dana saznanja za preduzetu štetnu radnju, odnosno tri godine od dana kada je štetna radnja preduzeta.

#### **4.6. Naknada štete zbog uzbunjivanja**

U slučajevima nanošenja štete zbog uzbunjivanja, uzbunjivač ima pravo na naknadu štete, u skladu sa zakonom koji uređuje obligacione odnose.

#### **4.7. Zabrana zloupotrebe uzbunjivanja**

Zabranjena je zloupotreba uzbunjivanja. Zloupotrebu uzbunjivanja vrši lice koje:

- Dostavi informaciju za koju je znalo da nije istinita;
- Pored zahteva za postupanje u vezi sa informacijom kojom se vrši uzbunjivanje traži protivpravnu korist.